

Autonrengasliitto ry:n säännöt

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Autonrengasliitto ry, ruotsiksi Bildäcksförbundet rf. Yhdistystä sanotaan jäljempänä liitoksi. Liiton kotipaikka on Helsinki.

2 § Tarkoitus

Liitto on renkaiden, vanteiden ja tarvikkeiden kauppaa sekä renkaiden pinnoitus-, korjaus- ja asennustoimintaa harjoittavien yritysten toimialajärjestö elinkeino- ja työnantajapoliittisissa asioissa. Liiton tehtävänä on edistää jäsentensä yhteistoimintaa ja heidän toimintaedellytyksiä sekä valvoa jäsentensä etua työnantaja- ja elinkeinoasioissa. Liiton tarkoituksena ei ole voiton tai muun välittömän taloudellisen edun hankkiminen siihen osallisille.

3 § Toimintamuodot

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

1. valvoo jäsentensä etuja työnantaja- ja elinkeinoasioissa, edistää yrittäjyyttä, terveitä liiketoiminnan muotoja ja jäsentensä yhteistoimintaa elinkeino- ja työnantajapoliittisissa kysymyksissä;
2. toteuttaa tiedotus- ja turvallisuuskampanjoita sekä suorittaa tutkimustoimintaa rengas- ja liikenneturvallisuuden edistämiseksi;
3. edistää käytöstä poistettujen renkaiden kierrätystä;
4. seuraa toimialansa kotimaista ja kansainvälistä kehitystä, lainsäädäntöä ja julkista hallintoa sekä tekee näihin liittyen aloitteita, esityksiä ja antaa lausuntoja;
5. harjoittaa koulutus-, tiedotus- ja julkaisutoimintaa, laatii tilastoja, ennusteita ja tarvittavia selvityksiä, pitää yhteyttä viranomaisiin ja tiedotusvälineisiin sekä edistää oppilaitoksissa tapahtuvaa ammatillista koulutusta ja sen kehittämistä;
6. tekee toimialaa koskevat työehtosopimukset, toimii palvelu- ja tuotantotoiminnan kannalta tarkoituksenmukaisten työehtojen vakiinnuttamiseksi työsuhteissa ja työsuhteen osapuolten välillä syntyneiden erimielisyyksien selvittämiseksi sovinnollisesti sekä tukee jäseniään työtaistelun uhatessa ja sen kestäessä;
7. ohjaa ja neuvoo jäseniään yritystoimintaa ja työoloja koskevissa kysymyksissä sekä liittoa ja sen jäseniä sitovien sopimusten soveltamisessa;
8. antaa viranomaisille lausuntoja toimialaansa koskevissa kysymyksissä ja avustaa jäseniään niiden asioidessa viranomaisten kanssa;
9. edustaa toimialaansa elinkeinoelämän järjestöissä sekä tarpeelliseksi katsotuissa yhteisöissä ja elimissä;
10. toimii muilla vastaavilla tavoilla liiton tarkoituksen toteuttamiseksi.

4 § Jäsenyys

Liiton jäseneksi voidaan ottaa yksityinen elinkeinonharjoittaja ja oikeuskelpoinen yhteisö, joka Suomessa harjoittaa 2 §:ssä tarkoitettua toimintaa. Jäsen kuuluu liittoon koko sääntöjen 2 §:ssä mainitun toimintansa osalta. Saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

Jäsenanomus on tehtävä kirjallisesti. Jäseneksi hyväksymisestä päättää hallitus. Kun hakemus on hyväksytty, jäsen on velvollinen noudattamaan liiton sääntöjä.

Liitolla voi olla kunnia- ja yhteistyöjäseniä. Kunniajäseneksi liiton hallitus voi kutsua henkilön, joka on erikoisen ansiokkaasti toiminut liiton tai sen edustaman toimialan hyväksi. Yhteistyöjäseneksi liiton hallitus voi hyväksyä yksityisen elinkeinonharjoittajan tai oikeuskelpoisen yhteisön, joka harjoittaa 2 §:ssä tarkoitettuun toimialaan liittyvää toimintaa tai edistää liiton tarkoituksia.

5 § Jäsenmaksu

Jäsen suorittaa liitolle jäseneksi tullessaan liittymismaksun sekä vuosittain jäsenmaksun, joiden suuruus- ja määräytymisperusteet päätetään liittokokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan. Liittokokous voi päättää jäsenmaksulle vähimmäismäärän ja sen määräytymisperusteet.

Jäsenmaksujen tulee perustua maksettuihin palkkoihin, jäsenen tuotannon jalostusarvoon tai liikevaihtoon tai edellä mainittujen perusteiden yhdistelmään.

Jäsenen on vuosittain annettava jäsenmaksun laskemista varten tarvittavat tiedot. Uusi jäsen suorittaa ensimmäisenä jäsenyyvuotenaan jäsenmaksua vain niiltä kuukausilta, joina se on kuulunut liittoon.

Hallitus määrää jäsenmaksun erääntymisajankohdat. Hallitus päättää yhteistyöjäsenen vuotuisen yhteistyömaksun.

Liiton kunniajäsen ei suorita jäsenmaksua. Liittokokous voi lisäksi erityisestä syystä liiton tarkoituksen toteuttamiseksi päättää edellä mainittujen jäsenmaksuperusteiden mukaisesti ylimääräisen jäsenmaksun perimisestä jäseniltä.

Lisjäsenmaksusta voidaan tehdä päätös kolme neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Lisjäsenmaksun suuruus saa olla enintään kaksi kertaa niin suuri kuin varsinainen jäsenmaksu. Jäseniä voidaan veloittaa myös niistä kuluista, jotka aiheutuvat erityisistä liiton suorittamista, 3 §:ssä mainituista jäsenpalveluista.

Hallitus voi myöntää määräajaksi poikkeuksia maksuvelvollisuudesta, milloin jäsenen maksukyky on olennaisesti alentunut tai muu erityisen painava syy antaa siihen aiheita.

6 § Liittokokoukset

Jäsenet kokoontuvat liittokokoukseen viimeistään huhtikuun loppuun mennessä hallituksen tarkemmin määräämänä aikana ja sen määräämässä paikassa.

Ylimääräinen kokous pidetään, kun liittokokous niin päättää tai hallitus katsoo siihen olevan aiheita tai kun vähintään viisi jäsentä sitä ilmoittamansa asian käsittelyä varten hallitukselta kirjallisesti pyytää.

7 § Kokouskutsu

Kutsu varsinaiseen liittokokoukseen toimitetaan jäsenille kirjeellä, telefaksilla tai sähköpostilla sähköpostiosoitteensa ilmoittaneille jäsenille vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Ylimääräinen liittokokous kutsutaan koolle samalla tavalla kuin varsinainen liittokokous. Kiireellisissä tapauksissa voidaan kutsu toimittaa vähintään kolme päivää ennen kokousta.

8 § Varsinaisessa liittokokouksessa käsiteltävät asiat

Liittokokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. esitetään hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
2. esitellään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä vastuuvollisille
4. päätetään liitolle suoritettavista maksuista sekä vahvistetaan kuluva kalenterivuotta koskeva talousarvio
5. vahvistetaan valittavien hallituksen jäsenten lukumäärä
6. valitaan hallituksen puheenjohtaja joka toinen vuosi
7. valitaan hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan
8. valitaan kaksi tilintarkastajaa ja kaksi varatilintarkastajaa tarkastamaan kuluva vuoden tilejä ja hallintoa
9. päätetään hallituksen puheenjohtajan, jäsenten ja tilintarkastajien mahdollisista palkkioista

Kokouksessa otetaan lisäksi käsiteltäväksi muut asiat, jotka hallitus esittää sekä sellaiset asiat, jotka jäsenet ovat esittäneet varsinaisessa liittokokouksessa käsiteltäviksi, ilmoituksella, joka on toimitettu hallitukselle vähintään kolme viikkoa ennen liittokokousta.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa mainitut asiat.

9 § Päätöksenteko liittokokouksessa

Liiton kokouksessa on kullakin jäsenellä yksi ääni. Äänestyksessä saadaan käyttää valtakirjaa. Yhteistyö- ja kunniajäsenillä ei ole äänioikeutta.

Kokouksen puheenjohtajan vaalissa on kullakin jäsenellä yksi ääni. Päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänen mennessä tasan ratkaistaan vaalit arvalla. Muutoin päätökseksi tulee kokouksen puheenjohtajan kannattama mielipide.

10 § Hallitus

Liiton hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi vähintään neljä (4) ja enintään neljätoista (14) jäsentä. Hallituksen puheenjohtajan valitsee liiton varsinainen kokous kahdeksi vuodeksi kerrallaan ja hallituksen muut jäsenet yhdeksi vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Hallitus valitsee tarvittaessa vaalivaliokunnan, jonka tehtävänä on tehdä liittokokoukselle ehdotus hallituksen puheenjohtajaksi, hallituksen jäsenmääräksi, hallituksen jäseniksi sekä kahdeksi tilintarkastajaksi ja kahdeksi varatilintarkastajaksi.

Hallituksen jäsenten valinnassa on otettava huomioon, että jäsenet edustavat tasapuolisesti jäsenkunnan rakennetta. Hallitus kokoontuu puheenjohtajansa tai varapuheenjohtajansa kutsusta tai jos vähintään kolme hallituksen jäsentä sitä pyytää.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kolme hallituksen jäsentä on saapuvilla. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänen enemmistöllä. Äänen mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan mielipide, vaaleissa kuitenkin arpa.

Hallituksen tulee:

1. vahvistaa liiton elinkeino- ja työnantajapoliittisen toiminnan suuntaviivat ja päättää niihin liittyvistä merkittävistä asioista;
2. valvoa, että liitto toimii tasapuolisesti ja tehokkaasti jäsentensä yhteisten etujen hyväksi näitä sääntöjä noudattaen, vastata liittokokousten valmistelusta ja niiden päätösten toimeenpanosta;
3. käsitellä ja ratkaista liitolle osoitetut jäsenhakemukset sekä ottaa ja erottaa jäsenet;
4. vastata liiton taloudesta ja omaisuudesta;
5. esittää liittokokoukselle kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta;
6. laatia kutakin tilikautta varten ehdotus talousarvioksi sekä liitolle suoritettavista maksuista;
7. asettaa tarpeelliseksi katsomiaan toimi- ja valiokuntia, määrää niiden tehtävät sekä nimittää niiden jäsenet
8. ottaa tarvittaessa liiton palvelukseen toimitusjohtajan ja mahdolliset muut toimihenkilöt ja päättää heidän työsuhteidensa ehdoista
9. valita liiton edustajat keskeisiin elinkeinoelämän järjestöihin
10. käsitellä työpaikoilla syntyneitä selkkauksia ja päättää mihin toimenpiteisiin lakon, saarron tai työtaistelun uhatessa tai puhjettua on ryhdyttävä Hallitus voi päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

11 § Tilinpäätös ja tilien tarkastaminen

Tilit päätetään kalenterivuositain. Tilinpäätös ja tilikirjat liitteineen sekä hallituksen kertomus jätetään tilintarkastajien tarkastettavaksi vähintään kolme viikkoa ennen varsinaista liittokokousta. Tilintarkastajien lausunto on annettava hyvissä ajoin ennen liittokokousta.

12 § Tilasto- ja muut tiedot

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle toimintaansa koskevia ja palveluksessaan olevien lukumäärää, palkkoja ja työoloja sekä muita tarpeellisia tietoja tilastollisia tai muita tarkoituksia varten. Jäsentä koskevat tiedot käsitellään luottamuksellisina.

13 § Nimenkirjoittajat

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja kukin erikseen sekä se tai ne henkilöt, jotka hallitus erikseen määrää, yksin tai kaksi yhdessä.

14 § Jäsenen yleiset velvollisuudet

Jäsen on velvollinen noudattamaan näitä sääntöjä sekä liittokokouksen ja hallituksen päätöksiä ja jäsenten palveluksessa oleviin nähden niitä sopimuksia, joihin liitto on sidottu. Jäsen ei saa tehdä työehtosopimusta vastoin liiton ohjeita tai hyväksytyjä toimintaperiaatteita.

15 § Ilmoitus työtaistelusta

Jäsenen on heti ilmoitettava liitolle toimipaikassaan puhjenneesta työtaistelusta tai työtaistelu-uhasta. Jäsen on velvollinen antamaan liitolle selostuksen työtaistelun syistä ja kaikista niistä seikoista, joilla on merkitystä asian selvittämiseksi.

16 § Toiminta työtaistelun aikana

Jäsen ei saa käyttää työssään toisen järjestäytyneen työnantajan yrityksessä lakossa olevia tai työstä suljettuja henkilöitä tai muutoin heitä avustaa.

17 § Työsulku

Hallitus voi antaa jäsenelle luvan työsulun toimeenpanemiseen. Pyyntö on esitettävä kirjallisesti ja siinä on mainittava toimenpiteen syyt ja aiotun työsulun laajuus. Hallitus voi myös tehdä päätöksen useampia jäseniä koskevan työsulun toimeenpanemisesta. Sulkua ei saa toimeenpanna, ellei päätöstä kannata kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

18 § Erottaminen ja hyvityksen määrääminen

Jos jäsen on tahallisesti rikkonut näitä sääntöjä, niiden edellyttämässä järjestyksessä tehtyjä päätöksiä, niiden perusteella annettuja ohjeita tai sellaisia yleisesti noudatettavia liike- tai työnantajaperiaatteita vastaan, jotka ovat omiaan heikentämään liiton jäsenten asemaa tai vaikeuttamaan liiton toimintaa, voi hallitus rikkomuksen vakavuudesta riippuen antaa jäsenelle varoituksen, käynnistää hyvitysmenettelyn tai erottaa jäsenen.

Hyvityksen, joka määrätään rikkomuksen laadun ja sen aiheuttaman vahingon mukaan, voi olla jäsenelle enintään viimeksi vahvistetun jäsenmaksun määrä kymmenkertaisena.

Hyvityksen määrää välimiesoikeus, johon hallitus ja jäsen kumpikin valitsevat yhden välimiehen ja nämä yhdessä puheenjohtajan. Elleivät välimiehet voi sopia puheenjohtajasta, määrää hänet Keskuskauppakamari. Muutoin noudatetaan välimiesmenettelystä voimassa olevaa lakia.

Jäsenyyden lakkaaminen ei estä liittoa käynnistämästä hyvitysmenettelyä eikä vireillä olevan menettelyn loppuun saattamista. Hallitus voi erottaa jäsenen, joka on syyllistynyt 1. kappaleessa mainittuun rikkomukseen, jos vähintään kolme neljäsosa (3/4) läsnä olevista hallituksen jäsenistä kannattaa erottamista. Ennen varoituksesta, hyvitysmenettelyn käynnistämisestä tai erottamisesta päättämistä jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen.

Hallitus voi katsoa jäsenen eronneeksi liitosta, jos jäsen on jättänyt maksamatta vuotuisen jäsenmaksunsa seuraavan vuoden helmikuun loppuun mennessä.

Erotetulla jäsenellä ei ole oikeutta liiton varoihin. Ennen jäsenyyden päättymistä erääntyneet maksut ja sen jälkeenkin määrätyn hyvityksen entinen jäsen on velvollinen maksamaan.

19 § Liitosta eroaminen

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, tulee ilmoittaa siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle. Jäsen voi myös erota ilmoittamalla siitä liittokokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyys lakkaa sen tammi- tai heinäkuun alusta lukien, joka ensiksi seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua ilmoituksen tekemisestä.

Jäsenyys liitossa lakkaa heti, kun jäsen lopettaa toimintansa tai luovuttaa toiselle ne laitokset, joiden perusteella se on ollut liiton jäsenenä, tai joutuu konkurssiin. Jäsenyyden lakatessa jäsen ei saa takaisin liitolle suorittamiaan maksuja eikä mitään osaa liiton varoista.

20 § Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta tai liiton purkamisesta on tehtävä liiton kokouksessa vähintään kolme neljäsosan (3/4) enemmistöllä äänestyksessä annetuista äänistä. Jos liitto puretaan tai lakkautetaan, on sen varat käytettävä johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen viimeisen liiton kokouksen päätöksen mukaisesti.